

中共兰州大学委员会关于巡视整改情况的通报

按照中央统一部署，2017年2月28日至4月28日，中央第十三巡视组对兰州大学党委进行了巡视。2017年6月16日，中央巡视组向学校党委反馈了巡视意见。根据《中国共产党巡视工作条例》和《中国共产党党内监督条例》有关规定，现将巡视整改情况予以公布。

一、提高政治站位，统一意志行动，坚决落实中央政治巡视要求

兰州大学党委始终将巡视工作作为对学校党委的一次集中“把脉会诊”，视为对学校各级党组织和领导干部的一次全面“政治体检”，抓住巡视整改这一难得的历史机遇，力求解决好工作中长期积累下来的一些问题、办成一些长期想办而没有办成的事情、消除一些长期想治疗而没有治疗好的病痛，坚决纠正纠错纠偏。

（一）深入贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神，严明政治要求，坚决维护党中央权威和集中统一领导。学校党委始终从政治和全局的高度出发，把学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神作为一项重要的政治任务，深刻理解并牢牢把握中央的要求。坚持党委常委会第一个议题学习党章党规党纪和习近平总书记最新讲话精神，6月16日反馈会议后，学校党委常委会议第一时间深入学习贯彻习近平总书记在听取中央第十二轮巡视情

况汇报后的重要讲话精神，学习中央巡视组《关于对兰州大学党委开展专项巡视情况的反馈意见》；6月29日，学校党委常委会议专题学习了中央政治局审议《关于巡视31所中管高校党委情况的专题报告》时习近平总书记的重要讲话精神。坚决在思想上对标、在担当上对标、在行动上对标、在效果上对标，学习领会习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

（二）在政治高度上突出党的领导，严守政治纪律规矩，切实增强“四个意识”。学校党委旗帜鲜明地以“四个意识”为政治标杆，把“四个意识”作为一切工作的坚实基础和根本要求。在校领导班子巡视整改工作专题民主生活会上，班子成员聚焦问题，主动摆进去、主动认领责任，深入分析、深挖病根，更加自觉、更加主动、更加有力地抓好整改。学校各级党组织和领导干部坚定政治信仰、站稳政治立场、把准政治方向，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，在思想上行动上始终同党中央保持高度一致。

（三）在政治要求上抓住党的建设，严抓党的执政基础巩固，切实增强党组织的创造力凝聚力战斗力。学校党委以党章党规党纪为尺子，以推进“两学一做”学习教育常态化制度化为契机，深入组织开展了“基层党组织建设年”活动，发挥中层党组织的政治核心作用，牢牢把住中层党组织在教学科研管理等重大事项

中的政治原则、政治立场、政治方向，保证党的路线方针政策及上级党组织决定的贯彻执行。加强学院领导班子建设，按照政治强、业务好、在师生中有威望的要求，加强学院党组织书记选配工作。树立党的一切工作到支部的鲜明导向，选优配强党支部书记，探索实施教师党支部书记“双带头人”培育工程。创新党支部活动方式，结合教学科研、管理服务、医疗卫生及校园文化的特点，加大对特色活动扶持力度，切实增强各级党组织的创造力凝聚力战斗力。

（四）在政治定位上聚焦全面从严治党，严肃管党治党政治担当，切实担负起从严从实管党治党主体责任。学校党委认真履行管党治党主体责任，党委书记认真履行第一责任人职责，全体班子成员严格落实“一岗双责”。坚决贯彻全面从严治党要求，扎实开展“干部作风、校风学风、师德师风、医德医风”建设年活动，收集意见建议 190 余条，梳理重点推动解决的、师生关注的 35 项责任清单。以事实为依据、以纪律为准绳，严肃案件查处，坚决把全面从严治党的各项要求落到实处。

（五）在政治作用上服务改革发展大局，严格办学治校主体责任，切实把中央的决策部署落细落实落地。学校党委认真履行办学治校主体责任，牢牢把握迎接党的十九大胜利召开这条主线，把巡视整改过程作为学习贯彻党的十八届六中全会精神和全国高校思想政治工作会议精神的过程，联系实际凝练确定学校加强和改进思想政治工作的总思路、总办法和具体措施，党委书记、

校长带头为学生讲授思政课，带动各学院书记、院长为学生讲授思政课、党课。坚持把抓好巡视整改与谋划“双一流”建设、推进“两学一做”学习教育常态化制度化、做好本科教学审核评估反馈意见的整改紧密结合，以整改促改革、以改革促发展，以改革发展的实际成果检验整改的成效。

二、坚定政治决心信心，压紧压实责任，以高度的政治自觉和行动自觉全面整改彻底整改

学校党委以高度的政治责任感主动担当作为、积极统筹协调、严肃督查督办，以2个月的整改时间表倒逼责任落实，推动整改落实工作取得扎实成效。

（一）主动接受体检，全力配合中央巡视工作。巡视期间，学校党委积极配合中央巡视组开展工作，如实向中央巡视组汇报情况，积极向教育部党组、驻部纪检组汇报工作，主动查摆管党治党、办学治校方面存在的问题，做到不隐瞒、不回避、不护短。认真完成中央巡视组交办的各项任务，全力做好协调安排，保证巡视监督渠道畅通。及时向中央巡视组报告巡视任务落实情况和重大工作开展情况；每次召开党委常委会议、全校干部大会和全校工作会议都提前报告中央巡视组，自觉接受监督指导。

（二）建立工作机构，强化组织领导抓整改。成立了党委书记担任组长，党委副书记、校长担任副组长，其他校领导班子成员为组员的巡视整改工作机构。党委书记承担第一责任人职责，带头研究解决巡视整改中的重大问题，确保各项工作部署到位、

责任到位、落实到位。班子成员按照职责分工，认真抓好自身和分管领域各项整改工作，确保件件有人抓、事事有人管。领导小组下设办公室，专门负责整改落实工作的协调联络、督促检查、情况反馈等工作。

（三）制定整改方案，明晰职责任务抓整改。党委书记先后3次召集有关班子成员和牵头部门负责人召开协调会议，专题听取整改方案制定情况汇报，对照反馈意见，逐条细化整改措施。6月21日，校党委常委会用一整天的时间，专题研究、逐条审议《兰州大学党委关于中央巡视组开展专项巡视情况反馈意见的整改落实方案》，明确了整改原则、目标、任务、措施和要求。

（四）签订责任书，坚持以上率下抓整改。坚持上下联动整改，党委书记落实第一责任人责任，带头签订整改任务“第一责任人责任书”。其他校领导主动认领任务、签订整改任务“责任书”，各有关部门、有关单位细化整改方案，制定整改清单，明确整改要求，压实整改责任，切实把思想和行动统一到中央巡视反馈意见上来，全力以赴抓好整改。

（五）加强督促检查，强化压力传导抓整改。严格对照中央要求和教育部党组“两个看一看”“三个查一查”的安排，研究督促整改任务落实。制定了《牵头单位巡视整改落实完成进度表》，对进展情况“三天一汇总、一周一通报”，确保整改工作不留空隙、不留尾巴、不留隐患。建立了整改台账销号制度，解决一个、销号一个、巩固一个。召开巡视整改工作领导干部大会，

进一步传达学习习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神和中央巡视反馈意见，就做好巡视整改工作作了全面部署。召开了巡视整改工作中期推进会，贯彻落实教育部党组中期推进会精神，进一步压紧压实责任，推进巡视整改工作。全校各级党组织、各有关单位党政主要负责人，亲自协调重大问题，亲自督促整改进度，确保把任务分解到人、把压力传导到岗。

三、聚焦反馈意见，坚决真抓实干，采取有力措施，确保巡视整改落实全面彻底

按照中央要求，着力解决巡视反馈意见指出的3大核心问题、9大主要问题，逐项细化整改任务，努力形成长效机制。

（一）关于党的领导弱化，坚持社会主义办学方向有偏差的问题

1. “四个意识”不强，贯彻党的教育方针和重大决策部署不够有力。

（1）针对党委推动学校改革发展力度不大的问题。

学校党委坚持团结和带领全校师生员工全面、客观、辩证地看待区位因素对办学治校的影响，着力推进改革发展。对“十三五”规划2017年度任务进行分解并督促落实。确定了2017年深化教师考核评价等4项重点推进事项，内部治理结构等4项一般推进事项，学生工作、干部制度、内部治理结构的改革任务已经完成80%。制定了临床类本科生实施“临床医学院负责制”改革方案、机构管理暂行办法和大型仪器设备开放共享管理办法。

研究了“一带一路”创业港（新校区）建设事宜，调整了“十三五”期间基建储备项目。年底前整合校内资源改善医学校区学生住宿条件，并通过新建学生宿舍楼等不断优化住宿条件。

组建了“双一流”建设领导小组和专家小组，立足学科优势和特色，紧密结合“一带一路”、创新驱动发展等国家战略，高质量编制完成了《兰州大学一流大学建设方案》和7个学科建设方案。完善学校“十三五”发展规划体系，启动了学科建设发展规划、队伍建设规划、校园规划纲要和各学院建设发展规划编制工作。

（2）针对主动服务国家战略和地方经济社会发展意识不强的问题。

学校党委认真贯彻落实习近平总书记关于高校坚持“四个服务”的要求，围绕“一带一路”战略和服务地方经济社会发展，先后3次召开教师座谈会，寻找契合点，明确工作路径。向教育部申请备案的4个国别和区域研究中心获得重点支持。制定了“一带一路”研究规划和智库建设规划，将生态安全与区域发展等“一带一路”领域的相关学科列入“双一流”建设重点建设学科，明确了建设标准和要求。拓展成立了“一带一路”研究中心，划拨专项资金支持“一带一路”智库研究。主动服务地方经济社会发展，对接县域经济发展的重大战略需求，成立了“兰州大学县域经济发展研究院”，与甘肃省庆城、灵台、清水、陇西、天祝、康县等6个有代表性的区县进行对接，开展实地调研，帮助

解决地方经济社会发展中的难题。加强兰白科技创新实验区建设，依托兰州大学白银产业技术研究院初步形成了科技开发、成果转化有效机制，计划在3-5年内建成一条产学研用协作的完整链条，打造兰白科技创新实验区的典型范例。

(3) 针对紧密结合时代特征、学校实际和教师特点思考不深、措施不力，思想政治工作针对性实效性不强的问题。

学校坚持立德树人，全面深入贯彻落实全国高校思政会议精神，举办了贯彻落实会议精神的中层领导干部专题培训班，党委书记、校长分别作专题辅导报告。确定了思想政治工作总思路，制定了加强和改进新形势下思想政治工作的实施方案，启动了思想政治工作“十大专项任务”，加大对各中层党组织贯彻情况的督促检查力度。

印发了《关于深入学习贯彻习近平总书记在政法大学考察时重要讲话精神的通知》，与法学院党委联合召开了理论学习中心组专题会议，专题学习了习近平总书记重要讲话精神。筹建全校大型综合性思想政治教育网站，整合校内网页，打造引领时代思潮、紧扣师生特点的新型思政工作平台。

(4) 针对紧密结合时代特征、学校实际和学生特点思考不深、措施不力，思想政治工作针对性实效性不强的问题。

学校党委落实常委会每半年专题研究1次学生思想政治工作制度，制定了关于加强和改进新形势下大学生思想政治教育工作的实施意见和共青团改革实施方案。组织全校学生工作人员深

入学习贯彻习近平总书记在全国高校思想政治工作会议上的重要讲话精神，持续开展学生思政素质主题教育活动，构建了分层一体化的学生思想政治教育体系。通过开展大学生形势政策教育和组建 538 支暑期社会实践团队开展社会实践教育，实现了第一课堂与第二课堂的有效联动。制定了学生工作考核办法，将中层党组织书记抓思想政治工作和党的建设作为述职评议考核的重要内容；把学生思想政治教育工作业绩纳入党政干部和专业教师的考核。进一步提升学生工作的精准化程度，切实提高思想政治教育工作的针对性和实效性。

(5) 针对重智育轻德育、重学术轻思想政治工作、重科研轻课堂教学的问题。

学校党委制定了思想政治理论课教学质量年专项工作方案，建设 4 门思想政治理论课慕课，丰富了思政类课程立体化教学资源。充分挖掘和运用各学科蕴含的思想政治教育资源，实施课程体系和教育教学创新计划，将思想政治工作贯穿于教育教学全过程。修订了《教育教学顾问委员会工作办法》《本科生课堂教学质量评价标准》等制度，加强对课堂教学的建设管理，加大对教师在课堂教学中“以德施教”的检查与监督力度。成立了辅导员发展中心，配齐配强班主任队伍，打造思想过硬、业务精湛、专兼职结合的思想政治教育队伍。制定实施本科生导师制实施方案，立项支持 25 个辅导员专项教学研究项目。完善教师评聘和考核机制，修订了本科教学奖励实施办法、教师高级专业技术职

务基本申请条件，把教学与科研同等对待，对长期坚守教学一线、教学业绩突出的教师加大表彰、奖励和宣传力度。

(6) 针对个别领导政治意识不强的问题。

学校党委建立了常委会议第一个议题学习的制度，已学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》和习近平总书记在全国金融工作会议、庆祝中国人民解放军建军 90 周年阅兵、省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神等。制定了《提高政治站位严守政治纪律和规矩 进一步加强领导班子思想政治建设的意见》，从维护政治纪律、坚定理想信念、严肃政治生活、贯彻民主集中制、遵守组织纪律、贯彻群众路线、严明廉洁纪律、全面从严治党、勇于担当、全身心投入学校工作等十方面，提出了加强校院两级领导班子思想政治建设的措施。校党委常委均已完成了至少 1 个中国干部网络学院 2017 年网上专题班学习。对处级领导干部网上学习情况进行了检查通报，同时督促各单位科级以上干部严格按照学习要求加强在线学习。

(7) 针对落实每个院系配备专职组织员要求认识不到位的问题。

学校党委坚决贯彻落实中央的决策部署，制定了 2017 年党建工作计划，组织开展了“基层党组织建设年”活动，提升党建工作水平。通过多种形式，分别对中层党组织书记、党务工作者，对副处级以上领导干部、附属医院领导干部等开展 9 次集中培训和政策宣讲；加强对党支部书记、支委和党务工作人员的专题培

训。对各中层党组织 2017 年上半年传达、贯彻落实上级和学校党委各项决策部署情况开展督促检查。制定了专职组织员管理暂行办法，明确了专职组织员的设置、职责、选任及管理要求。目前已完成 11 个学院专职组织员的配备，10 月底前将实现学院配备专职组织员工作的全覆盖。

2. 落实意识形态工作责任制不到位。

(8) 针对对中央一些重要文件精神传达贯彻不力的问题。

学校党委对党的十八大以来中央重要精神学习传达贯彻情况进行排查，查漏补缺，及时准确全面系统传达中央文件、会议精神和领导重要讲话精神。党委常委会议学习传达了习近平总书记在网络安全和信息化工作座谈会上的重要讲话精神等，努力把中央精神、习近平总书记系列重要讲话精神及时传达学习、贯彻落实到位。召开了哲学社会科学工作者“学习习近平总书记重要讲话精神、迎接党的十九大”专题研讨会，深入学习研讨了习近平总书记在省部级主要领导干部专题研讨班上的重要讲话精神，引领和带动全校深入学习和贯彻。

(9) 针对意识形态工作专题研究和阵地管理的问题。

学校党委严格落实意识形态工作责任制，将落实意识形态工作纳入班子成员民主生活会对照检查的重要内容。积极对意识形态工作开展专题研究，修订意识形态工作有关制度。严格落实校院两级领导、教学督导听课制度，梳理、通报了党的十八大以来听课情况。修订制定了加强意识形态阵地管理的制度，优化意

识形态阵地管理的薄弱环节。

(10) 针对未将社会主义核心价值观贯穿办学育人全过程的问题。

学校党委严格落实《兰州大学培育和践行社会主义核心价值观实施意见》和《兰州大学培育和践行社会主义核心价值观工作推进方案》，已完成典型引领、校园活动等 5 个板块 46 项任务。深入推进社会主义核心价值观进课堂进教材进头脑工作，制定了“国情时政大讲堂”实施方案，编列出了 2017 年授课计划。在《兰州大学文化建设规划纲要》中突出社会主义核心价值观的引领作用，成立了文化建设规划纲要专家咨询小组和工作小组，充分挖掘兰大文化所蕴含的社会主义核心价值观要素。

(11) 针对落实“扣好人生第一粒扣子”要求不到位的问题。

学校党委进一步加强对意识形态工作阵地的管理，制定规范了有关制度和工作流程。对接教育部“易班”推广计划，整合“青春兰大”“萃英在线”等网络思政教育资源，完善学生网络思想政治教育平台。持续推进“四进四信”，开展了覆盖全校 844 个团支部的主题团日活动；完成了第十期“青马工程”大学生骨干培养班 47 名学员和“萃英登峰”学生骨干培养计划中“修贤班”“立贤班”“至公班”“萃英营”600 余名学生骨干的培养任务；2017 年秋季学期将在全体学生中进一步开展“中国梦·青年梦”主题教育活动。

(12) 针对一些教师对党史国史、国情民情缺乏深入了解的

问题。

学校党委将党史国史、国情民情教育纳入各级各类教师培训，制定了全校哲学社会科学教师学习习近平总书记系列重要讲话精神培训班实施方案，编列自学书目，力争2017年底完成培训全覆盖。强化集体备课制度、互听互评制度，开展教学观摩和授课竞赛，推动4门思想政治理论课慕课建设，发挥好主渠道作用。有针对性地对教师开展主题教育培训，引导教师更好地坚持“四个服务”。有计划分批次组织教师走出校门、感知社会，组织思想政治理论课教师赴高台烈士陵园、南梁革命根据地、两当兵变纪念馆、腊子口战役纪念馆等爱国主义教育基地学习实践。

(13) 针对一些学生对党史国史、国情民情缺乏深入了解的问题。

学校党委举办“国情时政大讲堂”等讲座论坛，邀请地方党政领导、知名企业家进校园，6月19日甘肃省委主要领导来校为1200多名师生作了形势与政策报告。组建了5个“习近平治国理政新理念新思想新战略学习兴趣小组”，持续推进“马克思主义经典著作读书小组”学习活动。组建了112支“一带一路”国情民情调研考察专项实践活动团队，深入了解党史国史、国情民情。在会宁、静宁、两当、南梁等地建立了爱国主义教育基地。制定了《马克思主义经典著作选读》等党史国史、国情民情、中华优秀传统文化、社会调查类选修课程计划，2017年秋季学期陆续面向全校学生开设。

(14) 针对马克思主义学院师资队伍有待加强的问题。

学校制定了加强思想政治课专任教师队伍建设的实施方案，明确了近3年马克思主义学院教师队伍建设的目标、工作任务和主要举措。制定了马克思主义学院2018—2020年师资队伍建设规划，2017年上半年已完成6名教师的选聘计划。在保证质量的前提下，对选聘的博士毕业生、博士后在数量、学缘结构等方面放宽了限额和比例要求。从校内现有教师中遴选了政治素质过硬、专业能力突出、符合马克思主义学院教师标准的人员充实到专职思想政治理论课教师队伍。制定了思想政治理论课特聘教授聘任及管理辦法，选聘符合条件的有较高理论素养和丰富实践经验的党政干部、社科理论界研究人员兼任思想政治理论课教师。年底前将修订完成马克思主义学科发展的业绩评价标准和职务晋升条件。

3. 执行党委领导下的校长负责制有偏差。

(15) 针对党委常委会、校务会权责不够明晰的问题。

学校党委坚持和完善党委领导下的校长负责制，修订了党委常委会议事规则、校务会议事规则，对校务会议的参加人员进行调整。认真贯彻落实中央精神，对党委领导下的校长负责制执行情况进行梳理检查，形成了自查报告并报教育部。对全校议事协调机构进行系统梳理，对安全稳定工作小组、群众工作小组、干部工作小组、人事工作小组、基建工作小组、财经工作小组和外事工作小组等7个工作小组以及其他40个议事协调机构进行

了清理。

进一步完善科学决策机制，涉及师生切身利益的议题广泛征求意见，涉及和谐、稳定和廉洁性风险的议题事先评估，涉及发展规划、重大改革举措、重要资源配置和重大建设项目等专业性、技术性较强的议题组织专家进行咨询论证，涉及法律问题和规范性制度、文件的议题由校办法律事务科进行法律审查，涉及经费事项的征求财务处的意见。

进一步健全监督机制，对会议决定事项，适宜公开的及时通过校园网等方式公开，坚持每学期向民主党派、离退休老同志通报学校工作情况。4月，向党委全委会报告了2017年工作要点，向教代会报告了2016年工作总结和2017年工作计划，以及2016年财务预算执行和2017年财务预算报告。

（16）针对中国特色社会主义大学建设的问题。

学校党委结合学校班子建设实际，2017年上半年开展了7次高质量的中心组学习，学习传达了习近平总书记“两会”期间参加六个团组讨论时的重要讲话精神和“两会”精神等，班子成员结合分管工作轮流做重点交流发言，其他成员提交书面学习心得。邀请全国政协委员作关于全国“两会”精神的辅导报告，邀请甘肃省网信办主要负责人作有关辅导报告。坚持舆论引导、典型示范，在人民日报、新华社、中央电视台、光明日报等媒体对学校一批“甘坐冷板凳”“科研报国”的先进典型进行了集中报道。加强“两微一端”等新媒体建设，学校官方微博6月毕业季

开设的“青春有梦不散场”新话题阅读量达 201.3 万次。开展社会主义核心价值观、习近平总书记系列重要讲话摘录等进办公楼、图书馆、教学楼、宿舍楼、食堂等重要场所，制作布置宣传栏 28 个、喷绘 9 幅、宣传板 32 块、固定展示景观 1 处。

（二）关于党的建设缺失，政治保障作用未能充分发挥的问题

4. 党内政治生活不严肃。

（17）针对个别校领导在个别重大事项上与其他常委通气不够的问题。

学校党委认真落实民主集中制和“三重一大”决策制度，严格执行《关于新形势下党内政治生活的若干准则》，领导班子讨论干部选任工作时，坚持“一把手”末位表态制，不讨论具体人选。加强干部选任的酝酿、沟通，干部选拔工作方案、任免建议方案等提交党委常委会讨论决定前，坚持在党委书记、校长、分管组织工作的副书记、纪委书记、分管人事工作的副校长、组织部长等范围内进行充分酝酿。干部选任调整前充分征求所在单位分管或联系校领导意见。修订完善干部选任制度，制定了处级、科级、学院院长选拔任用办法，完善组织选拔、竞争性选拔等选任方式，在校园网首页发布干部选拔工作方案、考察预告、公示公告，做到职位公开、条件公开、过程公开、结果公开，接受广大师生监督。

（18）针对民主生活会的“辣味”不足，班子成员间谈心谈

话不够的问题。

学校领导班子成员重温了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《县以上党和国家机关党员领导干部民主生活会若干规定》等，认真撰写心得体会，不断增强政治意识和纪律意识。严格执行谈心谈话制度，党委书记切实履行第一责任人责任，带头与班子成员经常开展谈心谈话，并及时提醒督促班子其他成员开展谈心谈话。班子成员之间经常性开展谈心谈话、交流思想、征求意见、相互批评，并做好记录。在民主生活会上严肃开展批评和自我批评，增强原则性和战斗性，真正做到红脸出汗，体现“辣味”，“辣味”不足时主持人坚决叫停。

(19) 针对个别领导不参加所在支部的组织生活会，执行个人有关事项报告制度不认真的问题。

学校领导班子成员严格执行双重组织生活制度，梳理了党章党规等各项制度对领导干部组织生活的规定，印制了规范的记录本。对2017年上半年执行情况进行督促检查，并在党委常委会上通报，今后将坚持每半年进行1次检查通报，对双重组织生活会执行不好的领导干部提出要求。校党委书记对个别不参加支部组织生活会的校领导进行约谈，委托所在党支部中层党组织书记约谈党支部书记，要求校领导所在党支部书记及时通知校领导参加组织生活。为校领导班子成员发放了《“两项法规”学习辅导百问》，严格执行领导干部个人有关事项报告制度，坚持每年4月集中对校领导班子成员报告内容严格审核和提醒，确保准确如

实填报。

5. 基层党建工作薄弱。

(20) 针对党建工作层层传导压力不够的问题。

学校党委认真学习贯彻十八届六中全会，聚焦主责主业，切实提高思想认识水平。不断强化中层党组织书记的党建工作第一责任人责任，推动落实基层党建工作责任制。成立了党的建设工作领导小组及办公室，制定了党建工作例会制度，设立党建专项经费，进一步提高返还基层党组织党费比例，确保基层党建工作顺利开展。落实督查指导制度，在各单位自查的基础上对党建工作进行了专项督查指导。

(21) 针对基层党组织政治功能弱化的问题。

学校党委突出中层党组织的政治功能，严格落实《中国共产党普通高等学校基层组织工作条例》，健全完善中层党组织委员会会议、向党员大会报告工作和民主生活会等制度，充分发挥政治核心和监督保证作用，督查和指导基层党建工作。开展了针对党务工作者严格“三会一课”制度的专题培训。开展了党支部“三会一课”制度落实情况检查工作，并进行了工作通报。凝练党支部活动品牌，2017年立项支持重点项目10项、一般项目35项，激发了基层组织活力。

(22) 针对学院党组织发挥政治核心作用不够的问题。

学校党委完善中层党组织委员会、教学科研单位党政联席会议制度，开展了《中共兰州大学委员会中层组织工作细则》和《兰

州大学院（系）党政联席会议事规则》实施情况专项检查。持续开展中层党组织书记述职评议考核，在中层领导班子和干部个人的考核中加大党建工作的权重。通过问题倒逼、督查问责等方式，推动中层党组织书记切实履行党建工作“第一责任人”职责。树立党的一切工作到支部的鲜明导向，推进制定加强教师党支部建设的办法，落实教师党支部书记与教学科研组织负责人同等待遇。落实学生党建标准，突出全覆盖和实效性，建立了59个“带头人+支部”、31个“课题组+支部”等，优化了支部设置；选优配强党支部书记，完成了对学生支部的调整工作。建立了80个基层党员活动室。

（23）针对基层党组织换届不及时、没有专职党务干部的问题。

学校党委严格中层党组织换届工作，届满前3个月进行提醒督促，2017年上半年完成了8个中层党组织的换届工作。严格换届程序，督查和指导基层党组织按时进行换届选举工作。第二医院党委已于4月启动党代会筹备工作，确保在12月底前召开党代会。加强专职党务干部队伍建设，目前已为11个学院配备了专职组织员，10月底前将实现学院配备专职组织员（专职党务干部）的全覆盖。

（24）针对校办企业党的建设弱化的问题。

学校党委制定了加强和改善校办企业党的领导的意见，切实加强校办企业党的领导、党的建设、全面从严治党工作。积极稳

妥地推进加强党的领导和完善公司治理的工作机制，明确和落实党组织在公司法人治理结构中的法定地位。加强资产公司党委班子建设，党委书记、董事长由一人担任，解决党务、业务“两张皮”的问题。

对问题党支部进行调查、处理和帮扶，并列为薄弱党支部进行重点整顿；对党支部书记进行了严肃的批评教育、提醒谈话，责令其在党委会上作出深刻检查。党支部制定了落实中央巡视组反馈意见和学校纪委意见建议的整改方案，深刻剖析原因，列出了规范会议记录和整顿薄弱党支部的14条整改措施。开展了校办企业党支部书记落实“三会一课”等制度的6次专项培训，并对校办企业各支部工作进行了专项检查。

6. 选人用人问题突出。

（25）针对干部选任履行程序不严格的问题。

学校党委从2016年10月起，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，特别是各项选任程序，明确区分推荐谈话和考察谈话环节，不搞“二合一”。坚持干部“凡提四必”，结合参加理论学习培训、年终考核结果等日常掌握的情况和审计等部门的意见，全面、准确地撰写考察意见，如实反映考察对象德、能、勤、绩、廉方面的情况。

（26）针对干部选拔有关制度执行不到位的问题。

严格执行干部选任工作中有关回避的制度，凡讨论干部任免、干部任职或干部考察工作中，涉及本人及其亲属需工作回避

和任职回避的，坚决回避。做好常委会会议记录，确保落实回避制度会议记录准确、完整、规范。

（27）针对设置干部年龄限制的问题。

学校党委修订了处级领导干部选拔任用工作办法、科级干部选拔任用工作办法、学院院长选拔任用办法等，不再设置科级干部任职年龄限制，明确处级、科级干部达到国家法定年龄退出领导岗位的要求。

（28）针对机构编制管理的问题。

学校成立了机构编制管理委员会，制定了机构管理暂行办法。制定了机关及直属单位“三定”方案，对28个机关部门、8个直属单位及其内设机构职责进行了梳理，对现有管理人员及领导职数进行了梳理摸底，规范核定了领导职数及人员编制。

（29）针对配备院长助理、主任助理的问题。

学校党委常委会专题研究了违规配备院长助理、主任助理等事宜，完成了配备助理的清理工作，今后将对各单位的助理配备进行严格规范管理。

（30）针对医学院、研究生院下设机构配备干部的问题。

学校系统研究了教育部关于医学院和研究生院设置的有关文件精神，调研了同类部属高校医学院和研究生院的设置情况。按照国家教委《研究生院设置暂行规定》、教育部等五部委《关于深化高等教育领域简政放权放管结合优化服务改革的若干意见》精神，结合学校实际、借鉴调研情况，对研究生院的管理干

部重新进行了配备。围绕医学院的功能定位、基本职责和未来发展，根据《国务院办公厅关于深化医教协同进一步推进医学教育改革与发展的意见》精神，积极推进调整工作。

（三）关于全面从严治党不力，管校治校宽松软的问题

7. “两个责任”落实不到位。

（31）针对党委担当不够的问题。

学校党委制定了常委会重大专题研究办法，2017年上半年对意识形态和学生思想政治工作两个重大专题进行了研究，拟订了下半年的研究计划。坚持校领导班子成员每学期专题听取分管联系单位党建和思想政治工作情况汇报制度；坚持学校党委书记、纪委书记、分管组织工作的副书记与新上岗或转任的处级领导干部进行任前集体谈话制度。持续加大对招生、招标、后勤、基建等重点领域、关键环节的监督执纪力度。严格落实工作通报制度，编发《工作通报》13期，对落实工作不力、整改落实不到位的单位进行通报批评。

（32）针对教职工管理松散、纪律松弛的问题。

学校党委成立了教师工作部，统筹落实中央对人才工作和教师思想政治工作的有关要求。建立了教职工思想状况定期调查分析制度，完成了2017年教师思想政治情况调研分析。完善校院两级教职工考核制度，向学院下放教职工年度考核权，积极推进《兰州大学教职工考核办法》修订工作。完善师德建设考核机制，制定了师德考核实施办法、学术不端行为查处规则及处理办法，

实行师德“一票否决制”，明确了学术道德和学术规范要求。大力推动聘用制改革，积极推进《兰州大学人员聘用办法》的制定工作，按照人员类别逐步实施全员聘用制，形成合理有序的人员流动机制。

(33) 针对全面从严治党责任和压力传导不到位的问题。

学校党委认真履行“两个责任”，坚持学校党委、中层党组织和基层党支部“三级联动”机制，进一步强化压力传导机制，完善约谈机制，落实校党委书记约谈校级班子成员、中层党组织书记，校级班子成员约谈分管联系单位主要负责人，中层单位主要负责人约谈班子副职的制度。对2017年上半年各中层党组织落实全面从严治党情况进行了督促检查，通过排序通报、批评通报、问责通报、约谈等方式，压紧压实责任。

(34) 针对未召开警示教育大会的问题。

学校于4月20日召开了全校警示教育大会，加大警示教育力度，强化警示教育成效，逐级压实责任。校党委召开了专题民主生活会，党委书记带头、班子成员逐一作了个人对照检查。全校各级党组织召开了专题民主生活会和组织生活会，对照警示教育大会通报的典型案例、中央八项规定精神、全国高校思想政治工作会议精神，进行了深刻的剖析自查。启动了以“倡廉洁、树新风”为主题的党风廉政教育宣传活动，开展了形式多样的教育活动。开展了预防职务犯罪警示教育实践活动，组织全校纪检监察干部参观了兰州地区预防职务犯罪警示教育基地等。面向学校

重点领域及相关职能部门领导干部，举办了预防职务犯罪专题讲座。

（35）针对对审计发现的问题处理宽松软的问题。

学校对2013年至2016年审计发现的问题和中央巡视期间专项审计发现的问题进行了严肃处理。对2013年至2016年审计发现的问题进行再梳理，对个别违规违纪问题处理宽松软情况进行了纠正。进一步完善经济责任审计工作联席会议制度，加强审计结果运用的联动机制，真正把审计结果运用于干部考察考核、选拔任用和监督管理等各项工作之中。

（36）针对纪委主责主业聚焦不够的问题。

学校制定了纪检监察部门深化“转职能、转方式、转作风”实施意见，确保纪委工作“聚焦、聚焦、再聚焦”。纪委主动退出了17个与职责无关的议事协调机构，仅保留参与了与职责有关的党风廉政建设与反腐败工作领导小组、监察委员会、经济责任审计工作联席会议、研究生招生工作领导小组、本科生招生工作领导小组5个议事协调机构。进一步发挥好校内巡察监督作用，完成了对地质科学与矿产资源学院党委等4个中层党组织为期4周的校内巡察工作。进一步发挥好纪工委流动前哨作用，设置了3个派出纪工委，实现全面从严治党向基层延伸。

调整纪委监察处内部机构设置和工作职责，将内设机构调整为纪委办公室、党风政风监督室、纪检监察室、审理与宣教室4个业务科室。增加了纪委监察处编制，对部分纪检监察干部进行

了岗位交流任职。配置了 2 间专用谈话室并配备基本设施。进一步学习贯彻教育部党组贯彻落实《中国共产党问责条例》实施办法，主动约谈了组织、宣传、统战等部门主要负责人，增强党委各部门主体责任意识，督促党委工作部门和党员领导干部落实职责范围内的问责责任。

（37）针对案件查处的问题。

学校党委认真贯彻落实中央纪委七次全会精神，综合运用“四种形态”，加大执纪审查力度，对中央巡视组移交的问题线索进行了核查和处理，对 2013 年以来的信访档案进行了再梳理。制定了纪检监察监督执纪工作实施细则，严格执行问题线索处置和执纪审查程序。加强纪检监察工作规范，加大对违反执纪审查程序和纪律的人员、事件的处理力度，不定期的通报曝光。注重培养与锻炼，选派优秀的纪检监察干部到上级纪检监察机关、有关部门借调、挂职锻炼，制定了 2017 年纪检监察干部培训计划，不断提高纪检监察干部监督执纪工作的政治站位与查信办案履职能力。

8. 校办企业和附属医院等领域存在廉洁风险。

（38）针对对校办企业疏于监管的问题。

学校成立了由校长任组长的校办产业清理整顿领导小组，对校办企业情况进行全面、分类梳理，着手开展清理整顿工作。加强对校办企业的校产改制、对外投资、产权变更等重大事项的监管，要求各企业主要负责人列席资产公司党委中心组学习会议，

将政治规矩和业务要求直接传导到企业。配齐了资产经营有限公司总经理、副总经理，设立了资产公司纪委，配备了专职纪委书记。制定了党政领导干部兼职管理暂行办法，规范领导干部企业兼职工作。编制了经济活动内部控制管理手册。针对专项审计发现的问题，全面梳理、逐项分析，分门别类进行整改。

（39）针对对附属医院疏于监管的问题。

学校党委制定了加强附属医院党的领导的意见，进一步明确了附属医院党委要在学校党委的领导和医工委的指导下，切实承担好、落实好管党治党主体责任；附属医院制定了实施方案，不断完善法人治理结构，建立了决策、执行、监督相互分工、相互制衡的运行机制。加强对附属医院日常监管，完善了附属医院重大改革、重大政策调整和重大对外合作等重要事项报告制度，附属医院近期就领导班子分工调整、发放绩效工资整改、副处级干部交流选拔任用工作及党代会筹备等情况向学校党委进行了报告。督查和督导附属医院领导班子履行党风廉政建设“一岗双责”情况和“干部作风、校风学风、师德师风、医德医风”和“基层党组织建设年”活动开展情况。

（40）针对个别干部涉嫌利益输送的问题。

学校党委依纪依规严格核查和严肃处理干部涉嫌利益输送问题。制定了《2017年兰州大学纪委约谈工作计划》，将于9月份对重点领域、重要部门、关键岗位负责人和通过巡视发现并推动查处的有关人员开展集中约谈，持续加强监督。

(41) 针对教育发展基金会管理不规范的问题。

学校进一步梳理规范基金会内控制度、工作流程、规章制度，完善了基金会管理流程，制定了教育发展基金会财务预算管理、会计档案管理、项目财务管理、固定资产管理、关联方交易管理等 5 项制度，修订了教育发展基金会理事会工作制度、非货币资产捐赠管理办法、重大事项报告制度等 3 项制度。编制了教育发展基金会内部控制手册，编印了《兰州大学教育发展基金会规章制度汇编》。

严格开展自查自纠工作，主动公开捐赠项目、捐赠名单等信息 20 余项；在兰州大学信息公开网、学生处网站等及时对社会类奖学金、助学金、奖教金评定结果进行公示；制作了项目总结手册及成长文集，主动接受监督。完善基金会审计检查制度，建立了基金会与审计处、财务处等部门的联动机制，确定每年 12 月份对基金会的运行及财务情况进行联合检查审计。

(42) 针对基建工程管理不规范的问题。

学校修订完善了建设工程项目管理办法，规范了工程过程管理。制定了《基建处建设项目评定式检查办法》，对在建项目施工期间坚持每 3 个月至少进行 1 次检查。坚持岗位不相容原则，加大财务、审计等部门对工程项目的合同执行、工程款拨付、全过程跟踪审计等工作。加大不定期检查、跟踪督查力度，对不按规范管理、制度执行不力的依纪依规严肃追究责任。7 月 6 日对基建项目规范化管理和制度执行情况进行了交叉检查。2 次组织

基建工作管理队伍学习与基本建设有关的法律法规和制度。

(43) 针对科研经费管理不规范的问题。

学校全面落实《关于进一步完善中央财政科研项目资金管理等政策的若干意见》精神，印发了科研财务助理管理办法、劳务费发放管理规定、科研经费报销管理细则等制度；修订了因公临时出国经费管理办法、经济合同管理办法及差旅费管理办法，进一步完善了科研经费管理制度，规范了科研经费使用行为。成立了财经政策宣讲团，面向学院科研副院长、行政副院长、办公室主任、科研秘书进行科研经费管理政策讲解，对科研财务助理进行了专题培训。制作科研经费管理制度解读指南，通过微信、网页推送，让科研人员随时了解、及时掌握，切实提高执行制度的自觉性。编印了科研经费报销工作手册，加强对会计人员的培训，加强对业务真实性、内容相关性、支出合规性的审核。规范科研经费预算调剂的审核流程，实现了OA系统线上审批，提升了工作效率和管理水平。印发了《关于进一步加强公务卡结算的通知》，全面推行公务卡、无现金结算方式，有效防范财务风险。建立了科研经费检查长效机制，在全校范围内开展了科研经费管理专项检查工作。

(44) 针对招生管理不规范的问题。

学校完善了本科生招生评测专家库，规范了招生评测专家的选聘、管理，在特殊类型招生中坚持按照评测专家管理办法开展工作，确保科学、公正的评测结果。认真梳理网上录取工作流程，

制定了《本科招生考试命题工作管理办法》，梳理了 13 项工作制度、3 项工作流程；对工作人员进行培训，签订《保密责任书》《考风考纪责任书》《阅卷工作责任书》等；严格落实招生录取工作全程监控，加大监督问责，确保阳光招生。完善了招生复试、录取办法，精简自命题考试科目 6 门，减少复试笔试科目 7 门，突出区分初试和复试功能定位。探索研究生招生多元化评价考核体系，强化对考生的学术兴趣、科研潜力的考察，重点考核学生的基本素质，突出导师在人才选拔中的主导作用。

（45）针对后勤管理不规范的问题。

学校坚持后勤社会化改革方向，按照“甲乙双方”的管理运行模式和现代化企业制度要求，完善以契约管理为主要内容的后勤服务运行机制，建立了优质高效、安全可靠、规范持续的后勤服务保障体系。修订了物业管理办法，明确了物业管理单位、物业服务企业和业主权责划分。修订了维修改造工程管理办法，规范了工程管理流程，加强对工程参与各方的监管。建立了工作约谈机制，编制了《兰州大学后勤管理处维修改造工程廉政风险防控手册》，推进维修改造工程全过程信息公开，构建了权责清晰、流程规范、风险明确、制度管用的廉政风险防控体系。

9. 执行中央八项规定精神不力。

（46）针对未制定落实中央八项规定精神制度的问题。

学校制定了进一步深化落实中央八项规定精神的实施办法，认真梳理了上级及学校贯彻落实中央八项规定精神的相关制度

文件，编印了《十八大以来中央八项规定等重要文件汇编》。各级党组织、领导干部重温了中央八项规定精神，对照上级通报的典型案例和学校4月20日警示教育大会通报的典型案例，重点学习了中央八项规定原文、上级贯彻落实的意见以及学校贯彻落实的制度办法等。在“五一”、端午节等关键节点及时发布通知、发送提醒短信，加强监督和督促检查。制定了《贯彻落实中央八项规定精神情况专项检查工作计划》，11月份将启动专项检查工作。

（47）针对发放津补贴不规范的问题。

制定了全面规范津贴补贴发放管理的实施意见，严格津贴补贴发放审批管理。制定了劳务酬金发放管理规定，进一步规范校内劳务酬金发放管理。印发了《关于开展津补贴发放专项检查工作的通知》，在全校范围内开展津补贴发放情况专项检查工作。

（48）针对超标准公务接待、公车使用等问题。

学校对超标准公务接待、公车使用、公款购买礼品等违规违纪问题进行了严肃处理。对公务接待情况进行了再梳理，逐条核实、逐项整改。修订了国内公务接待管理办法，规范了公务接待的审批程序。开展了违规公款购买、消费高档白酒问题自查自纠工作。进一步规范科研经费购置车辆管理，对现有科研经费购置的车辆进行分类处置，今后科研任务用车均通过社会租赁方式解决。严格执行经费报销制度，加强报销审核，试行重点业务“双复核”制度；加强会计人员培训，编制公务接待业务报销审核要

点，提高会计人员审核把关的能力和水平。

四、强化持续整改，深化整改实效，加快推进“双一流”建设

兰州大学党委确定了整改落实工作的三个阶段：一是在8月16日前，以解决巡视整改的突出问题为重点，对巡视指出的问题进行集中整改；二是在解决突出问题的基础上，加强制度建设、建立长效机制，努力取得成效，以优异的成绩迎接十九大的胜利召开；三是按照党中央总体部署，坚持党的领导、加强党的建设、全面从严治党、深化综合改革，为学校“双一流”建设提供坚强组织保证。

解决巡视整改突出问题阶段，经过近两个月的集中整改，兰州大学党委巡视整改工作取得了阶段性的成效，但是一些深层次矛盾和问题还需下大力气从根本上加以解决。下一步，学校党委将进一步认真贯彻落实管党治党、办学治校要求，持续抓好巡视整改工作，巩固巡视整改成效、着力构建长效机制，不断推动全面从严治党走向深入，推动学校事业迈上新台阶。

（一）持续深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，践行“四个服务”。学校党委将进一步结合“两学一做”学习教育常态化制度化，牢固树立和践行“四个意识”，贯彻落实“五位一体”总体布局和“四个全面”战略布局，持续深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思想新战略，深入学习党的十八

大及十八届三中、四中、五中、六中全会精神，深入学习党章和《准则》《条例》等，坚定“四个自信”，切实把党的教育方针落实到教育教学全过程，真正把中央重大决策部署落细落实落地，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导。

（二）全面加强党的领导，切实发挥把方向、管大局、作决策、保落实的领导核心作用。学校党委将进一步全面贯彻落实党的路线方针政策，坚持学校党委、中层党组织、基层党支部“三级联动”，充分发挥学校党委的领导核心、中层党组织的政治核心和基层党支部的战斗堡垒作用，坚持和完善党委领导下的校长负责制，落实全国高校思想政治工作会议精神，落实立德树人根本要求和意识形态工作责任制，切实把党的领导贯穿于学校工作的各方面各环节，切实把社会主义核心价值观贯穿到办学育人的全过程，努力培养中国特色社会主义事业合格建设者和可靠接班人，努力建设具有中国特色世界一流的大学。

（三）不断加强党的建设，有效增强党组织的创造力凝聚力战斗力。学校党委将进一步认真履行党建工作责任制、意识形态工作责任制，党委书记履行第一责任人职责，班子成员履行分管领域管党治党“一岗双责”。强化党建工作考核力度，定期听取分管联系单位党建和思想政治工作专题汇报，定期开展中层党组织书记抓基层党建工作述职评议考核，自觉把党建工作与教学科研同部署、同落实、同检查、同考核，真正做到党建工作有人想、有人抓、有人管，全覆盖、见实效。创新党组织活动方式方法，

坚持和完善“三会一课”，落实领导干部带头讲党课制度，落实党建工作例会制度，进一步规范党员、党务工作者、发展对象和入党积极分子等日常管理和培训，深入掌握马克思主义基本立场、观点、方法，提高政治敏锐性和政治鉴别力，不断提升基层党组织的创造力凝聚力战斗力。

（四）落实全面从严治党要求，坚决把纪律和规矩挺在前面。学校党委将进一步带头落实全面从严治党主体责任，坚决把纪律和规矩挺在前面，严格尊崇党章党规，严格执行中央各项决定，坚决维护党中央权威，严守党的各项纪律，推动全面从严治党从宽松软走向严紧硬。以巡视整改为契机，抓实作风建设，抓严党风廉政建设，抓牢制度建设，推动学校全面从严治党各项工作深入开展。坚持不懈贯彻落实中央八项规定精神，在坚持中深化，在深化中坚持，持之以恒防止和纠正“四风”。实践好监督执纪“四种形态”，注重抓早抓小，强化监督执纪问责，不断把学校党风廉政建设工作引向深入。

（五）深入巩固巡视整改工作成果，以健全的长效机制助推“双一流”建设。学校党委将进一步做好建章立制工作，在深入整改的同时，注重标本兼治，着力完善一批管长远、治根本的有效制度，以制度机制巩固巡视整改成果。对已经完成的整改任务进行再梳理，坚持在巩固中深化提高。进一步提高管理服务水平，不断加强环境建设和队伍建设，努力为学校中心工作的开展营造更为良好的氛围、创造更为有利的条件、提供更为有力的支持和

保障。进一步做好思想政治工作，妥善处理整改过程中遇到的各种矛盾和问题，加强沟通、增进共识、减少偏差，加快推进学校“双一流”建设，以优异成绩迎接党的十九大胜利召开。

欢迎广大干部群众对巡视整改落实情况进行监督。如有意见建议，请及时向学校纪委监察处反映。联系方式：电话：0931-8912935；邮政信箱：甘肃省兰州市城关区天水南路 222 号兰州大学贵勤楼 422 室，邮编：730000；电子信箱：jwjc@lzu.edu.cn。

中共兰州大学委员会

2017 年 8 月 30 日