

毕业生的规模、结构、就业率、就业流向（2016年）

一、毕业生规模和结构

兰州大学以建设国际知名的高水平研究型大学为目标，秉承“自强不息、独树一帜”的校训，弘扬“勤奋、求实、进取”的优良学风，始终以提高人才培养质量为本，把科技创新与服务社会作为重要职责，使学校成为国家特别是西部高层次人才汇聚中更加重要的人才高地。

（一）2016届毕业生学历分布

兰州大学2016届毕业生7532人中，本科生4508人，占59.85%，硕士生2682人，占35.61%，博士生342人，占4.54%。

（二）2016届毕业生性别分布

兰州大学2016届毕业生总体上男女生比例为1.16:1，性别分布基本均衡。

（三）2016届毕业生生源地分布

兰州大学2016届毕业生生源在区域分布中，西北生源超过40%，西部地区^注生源合计达到50.09%，超过一半。

兰州大学主动服从服务于国家教育发展战略，积极促进我国高等教育公平，使大批西部学生、家庭经济困难学生和农村学生能够接受到优质高等教育。

注：本报告所指西部地区为西部十二省(自治区、直辖市)，包括重庆市、四川省、贵州省、云南省、西藏自治区、广西壮族自治区、陕西省、甘肃省、宁夏回族自治区、青海省、新疆维吾尔自治区(新疆生产建设兵团)和内蒙古自治区。

二、毕业生就业情况分析

兰州大学严格按照教育部相关要求统计毕业生就业情况，并

将其作为教学教育改革，提高人才培养质量的重要参考。学校就业部门致力于不断增强学生就业能力，帮助毕业生实现更加充分和更高质量的就业，使其成为德才兼备、全面发展的人才。

（一）2016 届毕业生整体就业情况

根据教育部毕业生就业监测系统的统计，截至 2016 年 12 月 10 日，兰州大学 2016 届毕业生 7532 人中，升学 1801 人，占 23.91%，出国（境）深造 305 人，占 4.05%，各类就业 4768 人，占 63.30%，总体就业率为 91.26%。从学历层次上看，博士就业率最高，硕士次之。

（二）2016 届毕业生毕业流向分布

根据教育部规定的毕业生就业去向统计分类，兰州大学毕业生以“签就业协议形式就业”为主（38.48%），“国内升学”次之（23.91%）。分学历层次来看，本科毕业生去向主要为“国内升学”（34.47%）和“签就业协议形式就业”（31.94%）；硕士毕业生和博士毕业生去向均主要为“签就业协议形式就业”，占比分别为 48.47%和 46.20%。

表 1-3 2016 届毕业生毕业去向统计

毕业去向	本科	硕士	博士	总体
毕业生人数	4508	2682	342	7532
签就业协议形式就业	31.94%	48.47%	46.20%	38.48%
签劳动合同形式就业	10.34%	15.03%	4.68%	11.75%
其他录用形式就业	3.13%	17.82%	31.58%	9.65%
单位就业				
科研助理	0.89%	0.97%	2.34%	0.98%
国家基层项目	0.55%	0.07%	0.00%	0.36%
应征义务兵	0.07%	0.04%	0.00%	0.05%
地方基层项目	0.02%	0.26%	0.00%	0.11%

	小计	46.94%	82.66%	84.80%	61.38%
继续深造	国内升学	34.47%	8.13%	8.48%	23.91%
	出国、出境	5.15%	2.31%	3.22%	4.05%
	小计	39.62%	10.44%	11.70%	27.96%
灵活就业	自由职业	1.84%	0.67%	1.17%	1.39%
	自主创业	0.69%	0.34%	0.00%	0.53%
	小计	2.53%	1.01%	1.17%	1.93%
未就业	不就业拟升学	5.46%	0.34%	0.00%	3.39%
	待就业	4.30%	5.07%	2.05%	4.47%
	其他暂不就业	1.15%	0.48%	0.29%	0.88%
	小计	10.91%	5.89%	2.34%	8.74%

从上表可以看出，在未就业本科毕业生中，不就业拟升学，即继续参加下一年研究生考试的毕业生占到本科生的 5.46%，占到全校总人数的 3.39%。兰州大学作为重点综合性研究型大学，鼓励学生结合自身专业发展需要，通过继续深造等方式不断完善专业结构，提升专业能力，成为优秀的研究型人才。

（三）不同特征群体毕业生就业情况

整体看来，男生就业率（91.78%）比女生就业率（90.67%）高 1.11 个百分点；少数民族毕业生就业率（88.64%）略低于学校平均水平（91.26%）；华北地区、华东地区、西北地区和中南地区生源就业率相对较高，均处于 91% 以上；东北地区生源就业率相对较低，为 85.76%。

（四）就业毕业生去向分析

1. 就业单位性质分析

从总体上看，三资企业和民营企业仍然是我校毕业生就业的主要渠道（占 30.29%，超过第二类型国有企业近 13 个百分点），这既是国家大力支持和引导毕业生到中小微企业就业的结果，也

反映了这类企业在高校毕业生就业市场中占据了主要地位，为促进毕业生就业发挥了重要作用。硕士生和博士生在就业单位性质选择中呈现出了不同的特征，这也符合不同学历层次对职业发展的不同要求。

2. 就业单位区域分析

兰州大学 2016 届毕业生就业区域分布中，西北占到 44.34%，其次是中南、华东和华北。这一区域分布与兰州大学的办学定位和生源特色相符。同时，在西部十二省区就业的学生超过一半（51.87%），其中博士在西部地区就业的比例高达 72.32%。作为国家部署在西部的重点综合性大学，兰州大学为西部地区社会经济发展提供了宝贵的人才支持和智力支撑。

通过对毕业生就业重点分布城市统计发现，兰州大学 2016 届毕业生就业人数在前五位的城市分别是甘肃省兰州市、北京市、广东省深圳市、陕西省西安市和上海市。

3. 重点就业单位

兰州大学的人才培养质量得到社会的广泛好评，毕业生就业质量也在持续上升。一大批毕业生到国内外知名和国家重点单位就业。同时，学校的重点综合性大学特征决定了毕业生就业存在明显的“零售”特征，即学生就业单位分布广泛，到同一单位就业人数较少。

（五）2016 届毕业生深造情况分析

兰州大学作为全国重点综合性研究型大学，注重学生基础理

论和专业能力培养，毕业生专业素养得到国内外重点高校和科研院所的广泛认可。2016届毕业生中共有2106人继续深造，占毕业生总数的27.96%，本科生继续深造率更是达到了39.62%。

兰州大学注重培养学生的国际视野。2016年，学校进一步加强国际交流，积极搭建各类平台，鼓励学生外出交流，出国（境）深造。2016届毕业生出国（境）深造比例为4.05%，相比去年同期增长0.72个百分点。